

## РАССМОТРЕНО

на заседании педагогического совета  
протокол № 1  
от « 13 » сентября 2020 года

## УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГА ПОУ «Вейделевский  
агротехнологический техникум  
имени Грязнова В.М.»  
 С.А. Свиридова  
Приказ № 13  
от « 13 » сентября 2020 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о предметной и профессиональной стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о стажировке преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения ОГА ПОУ «Вейделевский агротехнологический техникум имени Грязнова В.М.» разработано на основе Типового положения о структурных подразделениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, организуемых в высших и средних специальных учебных заведениях РФ, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования/начального профессионального образования третьего поколения по специальностям/профессиям.

1.2. «Реализация основной профессиональной образовательной программы по специальностям среднего профессионального образования должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины(модуля). Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла; эти преподаватели должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.» (п.7.15 ФГОС СПО).

«Реализация основной профессиональной образовательной программы по профессии среднего профессионального образования должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины(модуля). Мастера производственного обучения должны иметь на 1-2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено образовательным стандартом для выпускников. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным для преподавателей, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла. Преподаватели и мастера производственного обучения должны проходить стажировку в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.» (п.7.13 ФГОС НПО).

1.3. Стажировка является одним из видов дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) преподавателей и мастеров производственного обучения. Осуществляется с целью повышения их мастерства, а также изучения передового опыта деятельности системы строительных организаций.

1.4. Прохождение стажировки является необходимым условием для выполнения нового вида деятельности профессиональной деятельности преподавателем и позволяет решать следующие задачи:

- осуществлять совместную деятельность по разработке научного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса на принципах преемственности двухуровневой системы подготовки (базовой и углубленной);
- позволяет значительно повышать научно-теоретический потенциал образовательного учреждения;
- повышать профессиональный уровень мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла;
- формирования и закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате стажировки;
- изучения передового опыта работы в области современных строительных технологий и материалов, энерго- и ресурсосбережения в области жилищно-коммунального хозяйства и др.

1.5. Планирование работы по повышению квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения и контроль за его выполнением осуществляют заместитель директора по учебно-методической работе.

1.6. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения проводится на предприятиях и организациях сельскохозяйственного производства, строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства различных форм собственности, автотранспортных предприятиях в ведущих профильных высших учебных заведениях, проектных организациях.

## 2. Организационные требования к стажировке

2.1. Сроки и условия стажировки преподавателя устанавливаются по договоренности с конкретной организацией.

2.2. Стажировка преподавателя и/или мастера производственного обучения оформляется приказом по техникуму с учетом годового плана повышения квалификации, договора (письма) с организацией, где организуется прохождение стажировки.

2.3. Стажировка носит индивидуальный характер. Для каждого стажера составляется отдельная программа или план прохождения стажировки с подробным описанием заданий (тем) и сроков их исполнения.

Программа стажировки рассматривается на заседании предметной (цикловой) комиссии, согласовывается с руководителем предприятия (организации), утверждается заместителем директора по учебной работе.

### **3. Содержание стажировки**

3.1. Программа стажировки или план прохождения стажировки может предусматривать:

- обоснование необходимости ее прохождения;
- содержание;
- самостоятельную работу;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- работу с технической и нормативной документацией;
- разработку учебно-методического обеспечения для использования в учебном процессе;
- форму итоговой зачетной работы.

3.2. По завершению предметной стажировки преподаватель должен внести соответствующие коррективы в рабочие программы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, практического обучения с учетом вновь приобретенных или обновленных знаний, умений, инноваций в строительной отрасли, применять их в обучении студентов.

### **4. Документальное оформление стажировки**

4.1. По окончании стажировки преподаватель или мастер производственного обучения оформляет отчет по результатам прохождения.

4.2. Руководитель от организации(предприятия) дает отзыв о прохождении стажировки преподавателем. Соответствующая запись производится в программе стажировки и заверяется печатью организации.

4.3. Итоги стажировки преподавателя или мастера производственного обучения подводятся на заседании методической комиссии.

4.4. По результатам прохождения стажировки преподавателю или мастеру производственного обучения выдается документ о краткосрочном повышении квалификации или заключение от руководителя организации с кратким описанием проведенной работы и полученных результатов.